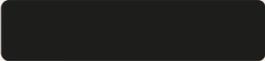


**CONSIGLIERA *di* PARITÀ**  
Città metropolitana di Milano



Piani di azioni positive  
per le pari opportunità  
(PAP)

[consiglieradiparita@cittametropolitana.milano.it](mailto:consiglieradiparita@cittametropolitana.milano.it)

CHE COS'È UN PIANO DI AZIONE POSITIVE?

Il Piano Triennale di Azioni Positive (PAP) è un documento programmatico che le Amministrazioni pubbliche sono tenute ad adottare in tema di pari opportunità.

Si tratta di adempiere all'art. 48 del D.lgs. 198/2006, noto come **Codice delle pari opportunità.**



DAL 2023

# IL PAP è un documento unificato

Vi confluiscono il PAP stesso e quello della parità di genere, con l'obiettivo di saldare e integrare organicamente misure e azioni già declinate ai diversi livelli programmatici sui temi della cultura, del rispetto, del benessere, della valorizzazione delle diversità, sia di genere sia legate all'età, all'abilità fisica ecc.

DAL 2023

# Il PAP è parte del PIAO

Il Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) è uno strumento di programmazione e governance delle Pubbliche amministrazioni.

Il PIAO stato introdotto nel 1° luglio 2022 dal "Decreto Reclutamento" quale misura urgente di rafforzamento della capacità amministrativa delle PA per la realizzazione del Pnrr.

Sostituisce e accorpa una serie di piani: della performance, dei fabbisogni del personale, del lavoro agile, dell'anticorruzione e appunto della parità di genere.

IL PAP

# Un obbligo per le Amministrazioni pubbliche

Ogni Comune, CUG (Comitato Unico di Garanzia), unione di Comuni ha l'obbligo di inviare il PAP alla Consiglieria di Parità di Città metropolitana e di inviare, per gli anni facenti parte del triennio, gli aggiornamenti delle azioni positive messe in campo e quelle ancora da attuare.



**CONSIGLIERA *di* PARITÀ**

Città metropolitana di Milano



Se sei vittima di discriminazione, di molestie  
o di violenza sul luogo di lavoro  
rivolgiti alle Consigliere di parità:  
con la tua delega potranno  
intervenire direttamente  
e/o rivolgersi al Giudice del lavoro,  
al Giudice penale o al TAR della Lombardia,  
e intervenire in giudizio.

**[consiglieradiparita@cittametropolitana.milano.it](mailto:consiglieradiparita@cittametropolitana.milano.it)**