



Copia analogica a stampa tratta da documento informatico sottoscritto con firma digitale predisposto e conservato presso l'Amministrazione in conformità al d.lgs 82/2005 (CAD)
ENTE CERTIFICATORE: InfoCert Firma Qualificata 2, INFOCERT SPA, IT
SN CERTIFICATO: 01487323
VALIDO DA: 31/12/2020 13.40.41
VALIDO AL: 31/12/2023 1.00.00
FIRMATARI: **ERMANNO MATASSI** Settore Risorse Umane e organizzazione

Decreto Dirigenziale

Raccolta Generale n° 1490 del 18/02/2021

Fasc. n 2.8/2020/3

Oggetto: Concorso pubblico, per esami, per la copertura di n. 2 posti di Collaboratore tecnico Operaio Specializzato - Cat. B3, a tempo pieno e indeterminato, presso il Comune di Assago - Approvazione graduatoria definitiva.

IL DIRETTORE DEL SETTORE RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE

Premesso che con Decreto Dirigenziale R.G. n. 6280/2020 del 23/09/2020 Atti n. 162711/4.4/2020/20 è stato indetto il Concorso Pubblico, per esami, per la copertura di n. 2 posti di Collaboratore tecnico - Operaio Specializzato - cat. B3, a tempo pieno e indeterminato, presso il Comune di Assago (MI);

Accertato che con Decreto dirigenziale R.G. n. 9386/2020 del 23/12/2020, sono stati nominati i membri della Commissione giudicatrice ed il Segretario della Commissione;

Preso atto dei lavori svolti dalla Commissione giudicatrice, risultanti dai verbali conservati agli atti, delle comunicazioni oggetto degli avvisi prot. n. 6721 del 15/01/2021, prot. n. 12748 del 25/01/2021 relativi al calendario prove pubblicati nella pagina Concorsi del sito istituzionale dell'Ente, nonché della ulteriore comunicazione prot. 21868 del 08/02/2021, inviata ai candidati, relativa alle modalità di svolgimento delle prove concorsuali;

Riscontrato che nella seduta conclusiva del 17/02/2021 si sono svolte tutte le prove e la Commissione giudicatrice ha espresso le relative valutazioni, formulando di conseguenza la graduatoria di merito dei candidati idonei, come risulta nella parte dispositiva del presente provvedimento;

Ritenuto pertanto di prendere atto delle decisioni assunte dai componenti della Commissione giudicatrice;

Preso atto di quanto previsto dalle vigenti norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni, dal vigente C.C.N.L. relativo al personale del Comparto Funzioni Locali - Triennio 2016-2018 e dal Testo Unificato del Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi della Città metropolitana di Milano;

Richiamata la Legge 190/2012 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell' illegalità nella pubblica amministrazione" e s.m.i. e, dato atto che sono stati assolti i relativi adempimenti, così come recepiti nel vigente Piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza (PTPCT 2020-2022) della Città metropolitana di Milano, che all'art. 5 classifica il presente procedimento a rischio medio;

Preso atto che ai sensi della Legge 241/90 il Responsabile del procedimento è il Dr. Ermanno Matassi, Direttore del Settore Risorse umane e organizzazione, e la responsabile dell'istruttoria la dr.ssa Maria Cristina Ramon, Responsabile del Servizio contenzioso dellavoro e procedimenti selettivi, i quali negli atti di conferimento dei rispettivi incarichi hanno reso dichiarazione in ordine alla situazione di assenza di conflitto di interessi, acquisita agli atti;

Considerato che risulta rispettato il termine di conclusione del procedimento, in relazione a quanto previsto dall'articolo 2 della Legge 241/1990, testo vigente, nonché dall'articolo 14 del Regolamento sui procedimenti amministrativi e sul diritto di accesso ai documenti amministrativi;

Accertata l'osservanza dei doveri di astensione in conformità a quanto previsto dagli artt. 5 e 6 del Codice di comportamento dell'Ente;

Visto il Piano Triennale dei fabbisogni di personale di Città metropolitana di Milano, approvato con Decreto del Sindaco metropolitano R.G. n. 225 del 23/12/2020 ad oggetto "Ricognizione per l'anno 2021 delle eccedenze di personale ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs. n.165/01 e s.m.i. e contestuale adozione del Piano Triennale dei fabbisogni di personale

(PTFP 2021-2023)";

Richiamate:

- la Deliberazione del Consiglio Metropolitan R.G. n. 1 del 07/04/2020, atti 73921/5.4/2020/1, avente per oggetto: "Adozione e contestuale approvazione del Documento Unico di Programmazione (Dup) per il triennio 2020-2022, ai sensi dell'art. 170 D.lgs 267/2000 (Testo Unico Enti Locali)";
- la Deliberazione del Consiglio Metropolitan R.G. n. 2 del 07/04/2020, atti 73928/5.3/2020/13, avente per oggetto: "Adozione e contestuale approvazione del Bilancio di previsione 2020-2022 e relativi allegati";

Ricordato altresì che, essendo sospesa, in base all'art. 73, comma 3, del Decreto Legge 17 marzo 2020 n. 18, per tutta la durata dell'emergenza epidemiologica da COVID-19, l'applicazione delle disposizioni di cui all'articolo 1, commi 9 e 55, della legge 7 aprile 2014, n. 56, relative al parere della Conferenza metropolitana per l'approvazione dei bilanci preventivi e consuntivi, il documento di programmazione economico finanziaria dell'Ente è stato adottato ed approvato dal Consiglio metropolitan in un'unica seduta;

Visti altresì i Decreti del Sindaco metropolitan:

- R.G. n. 60 del 04/05/2020, avente per oggetto "Approvazione del Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2020-2022";
- R.G. n. 78 del 08/06/2020, avente per oggetto "Variazione d'urgenza al Bilancio di previsione 2020-2022 di competenza di cassa e conseguente variazione al Documento Unico di Programmazione 2020-2022";
- R.G. n. 84/2020 del 18/06/2020 atti n. 108944\5.3\2020\13, ad oggetto: "Variazione d'urgenza al Bilancio di previsione 2020/2022 di competenza e di cassa - Fondi di cui agli articoli 114 e 115 del decreto-legge 17 marzo 2020, n. 18 "Misure di potenziamento del Servizio Sanitario Nazionale e di sostegno economico per famiglie, lavoratori e imprese connesse all'emergenza epidemiologica da COVID-19", ratificata con delibera del Consiglio metropolitan Rep. Gen. n. 11/2020 del 07/07/2020, atti n. 122680\5.3\2020\13;
- R.G. n. 85/2020 del 22/06/2020, atti n. 110293\9.3\2019\196 ad oggetto "Variazione compensativa tra macroaggregati diversi appartenenti agli stessi titolo, missione e programma ai sensi della lettera E-bis del comma 5 bis dell'art. 175 D.Lgs. 267/2000 esercizi 2020 e 2021 del Bilancio di previsione finanziario 2020-2022. Istituzione nuovi capitoli e variazione del PEG";
- R.G. n. 96/2020 del 09/07/2020, atti n. 122831\5.4\5050\1, ad oggetto "Prima variazione al PEG 2020-2022 conseguente alle variazioni d'urgenza al Bilancio di previsione 2020-2022";
- R.G. n. 102/2020 del 16/07/2020, atti n. 127806\5.8\2020\4, ad oggetto "Riaccertamento ordinario dei residui - Punto 9.1 del principio contabile 4/2 allegato al D.Lgs. 118/2011 e succ. modif. e contestuale variazione al bilancio";
- R.G. n. 108/2020 del 28/07/2020, atti n. 134581\5.3\2020\13, ad oggetto "Variazione d'urgenza al Bilancio di previsione 2020/2022 di competenza e di cassa - Area Sviluppo Economico";
- R.G. n. 130 del 07/09/2020 avente ad oggetto "Seconda variazione al PEG 2020-2022 conseguente alle variazioni d'urgenza al Bilancio di previsione 2020-2022";
- R.G. n. 169/2020 del 28/10/2020 avente ad oggetto "Presenza d'atto dello Stato di attuazione del Peg 2020-2022 al 31/08/2020";
- R.G. n. 170/2020 del 28/10/2020 avente ad oggetto "Terza variazione al Peg 2020-2022 conseguente alla variazione d'urgenza al Bilancio di previsione 2020-2022 (decreto sindacale n. 142 del 29/09/2020)";
- R.G. n. 171/2020 del 28/10/2020 avente ad oggetto "Quarta variazione al Peg 2020-2022 conseguente alla variazione d'urgenza al Bilancio di previsione 2020-2022 (decreto sindacale n. 154 del 09/10/2020)";
- R.G. n. 215/2020 del 16/12/2020 avente ad oggetto "Quinta variazione al Peg 2020-2022 conseguente alla Terza variazione alla SeO del Dup e alla Variazione di assestamento generale al Bilancio di previsione 2020-2022";
- R.G. n. 231/2020 del 31/12/2020 avente ad oggetto "Variazione al bilancio di previsione 2020-2022 ai sensi dell'art. 2 comma 3, del Decreto Legge n. 154/2020 - Misure finanziarie urgenti connesse all'emergenza epidemiologica da COVID 19";

Visti:

- il Decreto del Sindaco metropolitan Rep. Gen. n. 21/2021 del 27/01/2021 atti n. 14521\5.3\2021\2 ad oggetto "Autorizzazione ai Dirigenti ad assumere atti di impegno di spesa durante l'esercizio provvisorio anno 2021 e fino all'approvazione del Piano esecutivo di gestione (Peg) 2021-2023";
- il Decreto del Sindaco metropolitan Rep. Gen. n. 22/2021 del 28/01/2021 atti n. 15353\4.14\2021\1 ad oggetto "Approvazione del Piano Azioni Positive 2021/23 della Città metropolitana di Milano";

Richiamati:

- il Decreto del Sindaco metropolitan Rep. Gen. n. 174/2018 del 18/07/2018 atti n. 173968/1.19/2015/7 ad oggetto "Conferimento di incarichi dirigenziali";
- il Decreto del Sindaco metropolitan Rep. Gen. n. 218 del 16/12/2020 atti n. 212670/1.19/2015/7 ad oggetto "Conferimento dell'incarico dirigenziale al dr. Ermanno David Alain Matassi, quale Direttore del Settore Risorse Umane e Organizzazione";

Visti:

- la L. 56/2014 "Disposizioni sulle città metropolitane, sulle province, sulle unioni e fusioni di comuni";

- il D.lgs 165/2001 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- la Direttiva 4/2015 del 25/05/2015 "Linee operative per l'attività provvedimentale"
- il Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 relativo alla protezione dei dati che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati) e il D.Lgs. 30 giugno 2003, n. 196 e s.m.i. "Codice di protezione dei dati personali" per le parti non in contrasto con il Regolamento europeo predetto;
- l'art. 107 del D. Lgs. 267/2000 (funzioni e responsabilità della dirigenza);
- il CCNL Funzioni Locali 2016-2018;
- gli artt. 49 e 51 dello Statuto della Città metropolitana di Milano in materia di attribuzioni dei dirigenti e individuazione degli atti di loro competenza;
- gli artt. 38 e 39 del Testo unificato del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, in tema di responsabilità e attività provvedimentale dei dirigenti;
- il vigente Regolamento di contabilità dell'Ente;
- il vigente Regolamento dell'Ente sul Sistema dei controlli interni e, in particolare, l'art.11, comma 5, in ordine al controllo preventivo di regolarità affidato ai dirigenti
- il Regolamento sul procedimento amministrativo e sul diritto di accesso ai documenti amministrativi della Città metropolitana di Milano;
- il vigente Codice di comportamento dell'Ente;

Dato atto che il presente provvedimento rispetta la normativa vigente in tema di privacy;

Nell'esprimere la regolarità tecnica del provvedimento ai sensi dell'art. 147 bis del D.Lgs. 267/2000 (Controllo di regolarità amministrativa e contabile);

DECRETA

- di approvare la graduatoria di merito formulata, in base ai risultati conseguiti dai concorrenti, dalla Commissione giudicatrice del Concorso Pubblico, per esami, per la copertura di n. 2 posti di Collaboratore tecnico - Operaio Specializzato cat. B3, a tempo pieno e indeterminato, presso il Comune di Assago, come segue:

- 1^ PINASCHI DAVIDE punti 58,50/60
- 2^ AGNELLO EMILIANO A. punti 58/60
- 3^ NASUTI NICOLA punti 51,50/60

- di dare atto che l'utilizzo della graduatoria sarà subordinato all'esito dei controlli sui vincitori;

- di provvedere alla pubblicazione del presente atto all'Albo Pretorio della Città Metropolitana di Milano e sul sito web istituzionale nella sezione Amministrazione Trasparente - Bandi di Concorso - Concorsi e ricerca di personale - Concorsi, ai sensi dell'art. 19 del D.Lgs. 33/2013.

Avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso all'Autorità Giudiziaria entro i termini di legge.

IL DIRETTORE DEL SETTORE
RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE
Dr. Ermanno Matassi

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.lgs 82/2005 e rispettive norme collegate